

---

FICHE DE POSTE Directeur(rice) adjoint(e) auprès du directeur du Groupe  
hospitalo-universitaire AP-HP. Nord - Université Paris Cité –  
directeur des hôpitaux Bichat – Claude-Bernard et Beaujon  
- Etablissement public de santé -

---

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

**Etablissement :**

ASSISTANCE PUBLIQUE – HOPITAUX DE PARIS

**S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de rémunération :**

I

II

■ III

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

2.7

**Nom - Prénom du directeur :**

Guillaume du CHAFFAUT

**Nom - Prénom du Président de CME :**

Pr Anne COUVELARD, présidente de la CMEL du GHU Nord – Université Paris Cité

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :**

Eric LEJOINDRE, maire du 18eme arrondissement de Paris

Le directeur des hôpitaux Bichat – Claude-Bernard et Beaujon est placé sous la responsabilité du Directeur du Groupe Hospitalier Universitaire (GHU) Nord. Il interagit avec l'ensemble des équipes des directions fonctionnelles du GHU et des sites, la Présidente de la CMEL, les représentants médicaux élus de l'Hôpital Bichat – Claude-Bernard et de l'Hôpital Beaujon, les chefs de service et l'ensemble de l'encadrement des hôpitaux, les équipes exécutives des départements médico-universitaires, le Comité exécutif du GHU et le Siège de l'AP-HP.

Il a pour missions principales de :

- **Participer à la définition de la stratégie hospitalo-universitaire du GHU AP-HP. Nord - Université Paris Cité** pilotée par la gouvernance du GHU, à la fois en étant à l'initiative de projets en lien avec la communauté de deux sites, mais aussi en participant aux arbitrages dans le cadre du Comité de direction et du Comité exécutif ;
- **Piloter la matérialisation des projets médicaux et organisationnels des hôpitaux Beaujon et Bichat – Claude-Bernard** et leur concrétisation dans les données d'activité comme dans les parcours patients. Il veille en particulier au pilotage de l'exécution budgétaire, à l'atteinte des cibles d'activité et des objectifs financiers des projets portés par les sites ;
- **Être en appui de la chefferie de projet Campus Saint-Ouen Grand Paris-Nord.** Cette mission implique notamment de participer aux réunions de pilotage du projet animées au niveau du GHU ou du Siège et de veiller à l'adhésion et l'engagement de la communauté hospitalière. La préparation de la convergence des organisations médicales et soignantes nécessitera en particulier une forte implication de la direction des deux sites ;

- **Garantir le bon fonctionnement des deux hôpitaux** en particulier sur les dimensions suivantes : améliorer l'attractivité et la fidélisation des professionnels, la qualité et les conditions de vie au travail, le dialogue social, le lien avec les usagers et la sécurité du site ;
- **Animer et fédérer la communauté hospitalière.** Il co-anime notamment avec les représentants médicaux élus des sites le bureau exécutif local de chacun des deux sites et participe au Comité exécutif ;
- **Animer et développer un dialogue social de qualité** avec les représentants du personnel en lien avec la direction des ressources humaines. Il assure notamment la Présidence de la formation spécialisée du CSE du GHU sur chacun des deux sites ;
- **Assurer la présence sur le territoire et développer les partenariats** : lien avec les acteurs institutionnels (mairies d'arrondissement, tutelles locales, etc.), mais aussi fonction de représentation et d'organisation dans le cadre des liens avec les GHT, de la coopération ville-hôpital, etc. Une politique volontariste d'expérimentation et d'innovation est attendue en matière de partenariats ville-hôpital ;
- **Piloter la démarche qualité, gestion des risques et amélioration de l'expérience patient** en lien avec les référents médicaux et paramédicaux et avec l'appui du représentant élu de site et de l'équipe qualité-gestion des risques-droits des patients, notamment dans la perspective des visites de certification HAS, des accréditations JACIE et OECI et des diverses inspections (ASNR, ARS, etc.) ;
- **Rendre compte régulièrement à la gouvernance** des avancées sur ces objectifs avec l'aide d'un reporting construit et outillé en lien avec les directions fonctionnelles, ainsi qu'en comité de direction.

#### **Composition du Conseil hospitalier territorial :**

Le CHT est composé de 4 collèges associant les élus du territoire, les représentants des personnels à travers les 3 instances (CMEL, CLSIRMT, CTCL), un représentant des usagers de chacun des hôpitaux, deux personnalités qualifiées et des représentants des partenaires professionnels de santé du territoire. Il est présidé par un élu.

Le conseil hospitalier territorial est consulté sur la définition et l'évaluation des projets relatifs aux conditions d'accueil et de prise en charge des patients, ainsi que sur les actions de coordination engagées avec les autres acteurs du territoire concernant l'organisation des parcours de santé. Le CHT est également informé sur la mise en œuvre du projet d'établissement de l'AP-HP et sa déclinaison à l'échelon du groupe hospitalo-universitaire, sur les projets stratégiques et /ou de coopération mis en œuvre par le GHU, sur les projets d'investissement et la déclinaison de l'état annuel des prévisions de recettes et de dépenses (EPRD) ainsi que du suivi de son exécution.

#### **Pôle médicaux et médico-techniques :**

##### **Le GHU est découpé en 16 départements médico-universitaires**

**DMU DREAM** : Diagnostic, Radiologie, Explorations fonctionnelles, Anatomo-pathologie, Médecine nucléaire

**DMU PRISME** : Pharmacie, Produits de santé, Recherche clinique, Information médicale, Santé publique hospitalière, Méthodes en évaluation, Epidémiologie

**DMU CARDIANET** : Cardiologie, Chirurgie cardiaque, Diabétologie, Neurologie, Nutrition, Education thérapeutique, RMT, Toxicologie

**DMU Locomotion** : Rhumatologie, Orthopédie et traumatologie, Médecine physique et de réadaptation

**DMU Gynécologie Périnatalité Paris Nord** : Gynécologie obstétrique

**DMU Neurosciences** : Neurochirurgie, Neurologie, Centre de neurologie cognitive, Ophtalmologie, ORL, Département de psychiatrie médecine addictologie, Neuro radio interventionnelle, Médecine de la douleur et soins palliatifs

**DMU PARABOL** : Périopératoire, Anesthésie, Réanimation, Ambulatoire, Blocs opératoires

**DMU BIOGEM** : Biologie et Génomique Médicales

**DMU ICARE** : Inflammation, Cancer, Réparation

**DMU INVICTUS 2.0** : Urgences, Gériatrie, Médecine interne, Maladies infectieuses, Réanimation médicale, Soins palliatifs, PASS

**DMU ESPRIT** : Enseignements et Soins de Proximité, Recherche, Innovation et Territoires

**DMU DIGEST** : Pathologies digestives, hépatiques et biliaires, maladies du pancréas

**DMU VOCTOIRE** : Thorax, Vaisseaux, Urologie, Néphrologie, ORL, Dermatologie, Médecine interne

**DMU INNOV-RDB** : Chirurgie, neuro-développement

**DMU DM'UP** : Pédiatrie

**DMU DEPHI** : Hématologie, Immunologie

DMU Gériatrie (Paul-Doumer)

#### **Contractualisation interne :**

Le GHU dispose d'un dialogue stratégique et de gestion organisé avec les DMU.

Chaque année, les DMU disposent d'une conférence stratégique et budgétaire au cours de laquelle sont analysés le bilan activité-recettes-avancement des projets de l'année N-1 et sont fixés les objectifs et projets de l'année en cours.

Le GHU expérimente depuis 2022, une délégation de gestion renforcée avec 8 DMU sur 16 en 2024. Ceux-ci disposent d'une autonomie de gestion plus importante associée à un dialogue de gestion avec la Direction du GHU plus régulier : 100% des DMU seront engagés dans la démarche au premier semestre 2025.

Les DMU engagés dans cette démarche contractualisent avec la Direction du GHU des objectifs de gestion (volume d'activité, maîtrise des dépenses médicales) et se voient déléguer des moyens pour y parvenir. De manière opérationnelle, le DMU dispose d'un Tableau Prévisionnel des Effectifs Rémunérés (TPER) pour le personnel non médical ainsi qu'une masse salariale qui lui est déléguée. Il a une autonomie de gestion totale, dans le respect de cette enveloppe et de la réglementation, pour atteindre ses objectifs.

Ce processus fait l'objet d'un accompagnement spécifique des directions fonctionnelles du GHU, avec une réunion régulière de dialogue de gestion avec le DMU, pour partager les indicateurs, l'état d'avancement des objectifs et les arbitrages RH pris par le DMU. Les services du DMU sont conviés à ces réunions afin de partager leurs enjeux spécifiques.

## **II – INFORMATIONS STRATEGIQUES**

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)*

Le groupe hospitalo-Universitaire (GHU) AP-HP. Nord - Université Paris Cité (NUPC) a été constitué le 1er juillet 2019 par le regroupement des Hôpitaux Universitaires Beaujon, Bichat - Claude-Bernard,

Bretonneau, Louis Mourier, Saint Louis, Lariboisière-Fernand Widal, et Robert Debré. Depuis le 1er Janvier 2025, l'Hôpital Paul Doumer (AP-HP – Oise) est également rattaché au GHU.

Ce nouvel ensemble groupe l'ensemble des hôpitaux de l'Assistance-Publique Hôpitaux de Paris, couvrant la zone Nord de Paris, il représente le plus grand ensemble hospitalier de l'APHP, avec en 2024, près de 3900 lits et 500 places, 336 000 séjours, 480 000 passages aux urgences, 12 000 accouchements, 87 centres de maladies rares, 3 Unités de Recherche Cliniques, 8 Centre d'Investigations Cliniques, et 4 Centre de Ressources Biologiques. Il ne comprend pas moins de 19 500 professionnels médicaux et non médicaux, et son budget représente plus de 2 Milliards d'€ en 2024.

Les établissements composant le GH APHP NUPC sont situés sur trois départements (75, 92, 60) avec une orientation MCO pour 5 d'entre eux (Saint-Louis, Lariboisière, Beaujon, Bichat-Claude Bernard et Louis-Mourier) pédiatrique pour Robert-Debré et gériatrique pour Bretonneau et Paul-Doumer. Rattachés à l'Université Paris Cité, ces établissements sont parmi les principaux acteurs nationaux en matière de recherche (202 272 - score SIGAPS, 3 IHU, 1 SIRIC, nombreux FHU et RHU).

Ces établissements constituent tous des sites de référence qui assure des missions de proximité et des activités de pointe sur un large territoire. Ils assurent tous par ailleurs une mission d'enseignement conséquente avec l'accueil de plus de plusieurs milliers d'internes et étudiants chaque année. Ces établissements participent à des actions de santé publique, de prévention et d'éducation sanitaire des patients accueillis et aux campagnes d'information du grand public.

Le GHU est structuré en 16 départements médico-universitaires multi-sites (Cf. plus haut)

**Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

**Guillaume du CHAFFAUT**

**Personne à contacter à l'AP-HP :**

**Guillaume du CHAFFAUT**

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Formation EHESP**

#### **Expérience souhaitée :**

- Parcours professionnel diversifié en particulier en CHU,
- Expérience réussie dans la conduite du changement et la conduite de projets complexes,
- Forte implication dans le management relationnel, la coordination d'équipes de cadres dirigeants, de responsables médicaux et soignants,
- Connaissance des relations avec les autorités sanitaires, les élus, les universités et les EPST,
- Expérience de direction de plusieurs directions fonctionnelles exercées dans un CHU.

#### **Compétences, savoir-faire, savoir-être, savoir-agir :**

- Capacité à animer et à diriger des équipes,
- Goût pour l'animation, la mobilisation, la conviction,
- Management de projets complexes, incluant les champs de la recherche et de l'innovation,
- Techniques de gestion hospitalière : ressources humaines, finances, système d'information, patrimoine, recherche...
- Capacité d'engagement personnel, forte loyauté,
- Sens du collectif et du travail en équipe,
- Ecoute et négociation, sens de la communication,
- Esprit de synthèse et rigueur.

## III – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

*Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.*

#### **Objectifs du SROS : (complété par le DGARS) :**

--

#### **Situation de l'établissement au regard du SROS (complété par DGARS) :**

--

#### **Projet de l'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

Le projet d'établissement 2021-2025 du GHU est formalisé et donne lieu à des groupes de travail sur les axes thématiques prioritaires (neurosciences, psychiatrie, gériatrie, cancérologie notamment). Une nouvelle démarche sera engagée en 2025 pour l'élaboration et la construction du projet d'établissement 2026-2030.
--

**Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

Signé pour la période de

**Grands axes du CPOM :**

**Appartenance à une direction commune :**

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

**Appartenance à un SIH :**

Objet :

Créé le :

Nombre des membres :

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :**

Le GHU appartient à plusieurs GCS.

**Appartenance à un GHT :**

Créé le ou projet en cours :

Etablissement concernés : GHU de référence de 2 GHT sur le périmètre MCO adulte et de 5 GHT sur le périmètre pédiatrique

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

Projet médical de territoire Louis-Mourier - CASH

## IV-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

### IV – 1) Budgétaires

- Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	DERNIER EPRD	COMPTE FINANCIER
Groupe I	1 285 M€	1 226 M€
Groupe II	554 M€	521 M€
Groupe III	268 M€	287 M€
Groupe IV	141 M€	144 M€
<b>Total</b>	<b>2 248 M€</b>	<b>2 178 M€</b>

RECETTES	DERNIER EPRD	COMPTE FINANCIER
Groupe I à III	2 121 M€	2 060 M€

(Montant par titre en M€)

**Commentaires sur la situation budgétaire :**

**Le résultat financier du GHU Nord (en intégrant le site de Paul Doumer) s'est établi en 2023 à -118M€.**

- Tableau de financement de l'exercice « N »

Pour les recettes :

MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
72,5M€	22,1M€	

**Indicateurs de performance financière :**

CAF : 25,5M€

MARGE BRUTE : -31,4M€

**Programme structurants d'investissement en cours :**

-Projet Nouveau-Lariboisière  
 -Projet d'Institut Robert-Debré du cerveau de l'enfant  
 -Projet Hôpital Universitaire Saint-Ouen Grand Paris Nord (HUSOGPN – Campus Nord)

- Données sur le PMSI et laT2A

Nombre de séjours réalisés en n-1 : 332 308 RSS

Evolution activité sur trois ans en volume et en valorisation :

		2021	2022	2023
MCO	Séjours / RSS	322 033	324 030	332 308
	Valorisation <b>T2A</b>	744 712 141 €	735 742 584 €	789 131 752 €

Evolution du case mix sur trois ans :

Racine	Libellé	Effectif 2023	Effectif 2022	Effectif 2021
Hospitalisation complète	Total	130 965	132 529	136 358
15M05	Nouveau-nés de 3300g et âge gestationnel de 40 SA et assimilés (groupe nouveau-nés 1)	9 911	10 154	10 239
14Z14	Accouchements uniques par voie basse chez une multipare	5 286	5 537	5 426
23M20	Autres symptômes et motifs de recours aux soins de la CMD 23	4 115	3 998	3 491
14Z13	Accouchements uniques par voie basse chez une primipare	3 382	3 462	3 169
14C08	Césariennes pour grossesse unique	2 297	2 176	2 228
17M06	Chimiothérapie pour autre tumeur	2 280	2 596	3 049
04M11	Signes et symptômes respiratoires	1 679	1 847	1 624
04M05	Pneumonies et pleurésies banales, âge supérieur à 17 ans	1 652	1 273	1 138
05M09	Insuffisances cardiaques et états de choc circulatoire	1 341	1 332	1 271
06M03	Autres gastroentérites et maladies diverses du tube digestif, âge supérieur à 17 ans	1 251	1 214	1 193
08M14	Affections du tissu conjonctif	1 125	1 083	1 079
04M07	Infections et inflammations respiratoires, âge supérieur à 17 ans	1 078	2 181	4 875
16M11	Autres troubles de la lignée érythrocytaire, âge supérieur à 17 ans	1 047	1 095	1 129
06M09	Autres affections digestives, âge supérieur à 17 ans	1 038	1 050	1 110
01M30	Accidents vasculaires intracérébraux non transitoires	1 037	867	1 072
01C04	Craniotomies en dehors de tout traumatisme, âge supérieur à 17 ans	1 031	982	961
14M03	Affections de l'ante partum sans intervention chirurgicale	1 012	1 020	1 187
04M18	Bronchiolites	1 006	1 201	1 371
06M02	Autres gastroentérites et maladies diverses du tube digestif, âge inférieur à 18 ans	985	1 087	977
09C21	Interventions majeures hors tumeur maligne du sein	956	838	0
04M02	Bronchites et asthme, âge inférieur à 18 ans	951	837	974
11M04	Infections des reins et des voies urinaires, âge supérieur à 17 ans	945	880	861
11C13	Interventions par voie transurétrale ou transcutanée pour des affections non lithiasiques	928	961	1 047
11M06	Insuffisance rénale, sans dialyse	906	880	906
23Z02	Soins Palliatifs, avec ou sans acte	879	791	894



Racine	Libellé	Effectif 2023	Effectif 2022	Effectif 2021
<b>Hospitalisation partielle</b>	<b>TOTAL</b>	<b>201 343</b>	<b>191 501</b>	<b>185 675</b>
28Z07	Chimiothérapie pour tumeur, en séances	46 641	44 760	43 988
28Z17	Chimiothérapie pour affection non tumorale, en séances	22 155	20 886	21 023
28Z04	Hémodialyse, en séances	16 004	14 574	12 486
28Z18	Radiothérapie conformationnelle avec modulation d'intensité, en séances	9 865	8 987	8 501
10M13	Explorations et surveillance pour affections endocriniennes et métaboliques	7 564	6 103	4 856
28Z23	Techniques complexes d'irradiation externe avec repositionnement, en séances	6 926	7 944	10 377
23M20	Autres symptômes et motifs de recours aux soins de la CMD 23	5 070	4 148	3 339
28Z14	Transfusions, en séances	4 934	5 391	4 944
04M22	Explorations et surveillance pour affections de l'appareil respiratoire	2 524	1 513	2 038
14Z08	Interruptions volontaires de grossesse : séjours de moins de 3 jours	2 523	2 591	2 911
06K04	Endoscopie digestive diagnostique et anesthésie	2 442	2 443	1 347
16M14	Explorations et surveillance pour affections du sang et des organes hématopoïétiques	1 907	1 954	2 159
23M19	Explorations et surveillance pour autres motifs de recours aux soins	1 862	1 298	605
01M32	Explorations et surveillance pour affections du système nerveux	1 831	2 100	2 235
05M20	Explorations et surveillance pour affections de l'appareil circulatoire	1 742	1 677	1 114
28Z16	Aphérèses sanguines, en séances	1 708	1 775	1 843
18M12	Explorations et surveillance pour maladies infectieuses ou parasitaires	1 360	1 191	1 419
02C05	Interventions sur le cristallin avec ou sans vitrectomie	1 281	1 085	1 070
05K10	Actes diagnostiques par voie vasculaire	1 185	1 122	1 146
10M18	Troubles nutritionnels divers, âge supérieur à 17 ans	1 181	838	598
05K14	Mise en place de certains accès vasculaires pour des affections de la CMD 05, séjours de moins de 2 jours	1 135	1 072	1 209
14M03	Affections de l'ante partum sans intervention chirurgicale	1 112	1 416	1 336

06K02	Endoscopies digestives thérapeutiques et anesthésie : séjours de moins de 2 jours	<b>1 106</b>	902	622
01M21	Douleurs chroniques rebelles	<b>1 083</b>	789	544
20Z04	Ethylisme avec dépendance	1 060	959	1 123

- Les ressources humaines

*(ETP des personnels - Source SAE)*

Indicateurs :

#### **2201 ETP médicaux seniors**

- dont 1348 ETP médecins (hors anesthésistes)
- dont 186 ETP d'anesthésistes
- dont 138 ETP chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens)
- dont 60 ETP gynécologues-obstétriciens

#### **2439 ETP médicaux juniors**

#### **14 023 ETP non médicaux (moyenne 2023 Permanent + Remplacement – source outils AP-HP - Pilote)**

- dont 1 486 personnels de direction et administratifs
- dont 405 personnels hospitaliers d'encadrement
- dont 6 098 personnels hospitaliers diplômé
- dont 4 942 personnels hospitaliers qualifiés
- dont 194 personnels éducatifs et sociaux
- dont 897 personnels techniques ouvriers

#### **Commentaires sur les effectifs :**

**La masse salariale du PNM représente 883 M€**

#### **IV – 2) Activité**

- Activité d'hospitalisation année n-1

*(Activité globale - Source PMSI)*

*NB : Mentionner le % ambulatoire*

Libellé	Effectif 2023	HC	HP	PART AMBULATOIRE
Nb de RSA de médecine (M,K,Z) hors CMD 14	275915	90827	185088	<b>67%</b>
Nb de RSA de chirurgie (C) hors CMD 14	37835	26291	11544	<b>31%</b>
OBSTETRIQUE (CMD 14)	18558	13847	4711	<b>25%</b>
Total	<b>332 308</b>	<b>130 965</b>	<b>201 343</b>	

Indicateurs :

#### TOTAL RSA

CI\_A7 Nb de séances de chimiothérapie pour tumeur : 46 641

CI\_A8 Nb de séances de radiothérapie : 17 344

CI\_A9 Nb de séances d'hémodialyse : 16 004

CI\_A10 Nb de séances autres : 29 669

CI\_A11 Nb de naissances : 11 390

CI\_A12 Nb d'actes chirurgicaux (cf tableau ci-dessous)

CI\_A14 Nb d'actes d'endoscopies (cf tableau ci-dessous)

Code rgpt.	Libellé rgpt.	Nb actes
ACO	Acte d obstetrique	32 806
ADA	Acte d anesthésie	97 679
ADC	Actes de chirurgie	74 450
ADE	Acte d echographie	89 413
ADI	Acte d imagerie	288 858
ADM	Actes dentaires avec technique médical	15
AID	Actes d imagerie dentaire	166
ASC	Actes de chirurgie dentaire	252
ATM	Acte technique medical	667 749
AXI	Actes de Prophylaxie et Prévention	361
DEN	Acte dentaire	20
END	actes d endodontie	118
IMP	Pose d implants ou de matériel pour implantologie	4
PT0	Prothèse amovible de transition RAC 0	2
SDE	Soins Dentaires	593
TDS	Parodontologie (actes sur tissus de soutien de la dent)	13
	<b>TOTAL</b>	<b>1 252 499</b>

CI\_A15 Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours : 178 racines de GHM différentes en HC et 44 en HP

- Les principaux GHM réalisés

*(Racines de GHM les plus fréquentes dans l'établissement : Médecine – Sources PMSI)*

Indicateurs :

CI\_GHM\_M1 Nouveau-nés de poids de 2500g et plus : 9 944

CI\_GHM\_M2 Signes et symptômes : 10 406

CI\_GHM\_M3 Infections respiratoires : 4 673

CI\_GHM\_M4 Névroses, psychoses et autres troubles mentaux : 3 420

CI\_GHM\_M5 Symptômes digestifs : 2 736

*(Racines de GHM les plus fréquentes dans l'établissement : Chirurgie – Sources PMSI)*

Indicateurs :

CI\_GHM\_C1 Chirurgies de la bouche et des dents : 139

CI\_GHM\_C2 Cataractes : 1 303

CI\_GHM\_C3 Chirurgie Fractures, entorses, luxations, tractions : 166

CI\_GHM\_C4 Intervention peau et tissu sous-cutané : 910

CI\_GHM\_C5 Trauma crâniens : 651

SSR : nombre de RHA sur trois ans

	2023	2022	2021
Nb RHA	23 606	22 102	21 299

USLD 36 498 journées ont été recensées en 2023.

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :**

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

Les projets du GHU s'appuient sur nos 2 grands projets immobiliers structurants et la consolidation de nos campus hospitalo-universitaires : le Nouveau Lariboisière ouvrira en 2026 ; l'Hôpital Universitaire Saint-Ouen Grand Paris Nord en 2030

Différents instituts universitaires existants (diabète, ostéo-articulaire / centre lourd de rhumato LRB, transplantation...) ou en devenir (neuro vasculaire, cardiologie, maladies infectieuses et émergentes, gériatrie...) permettront de renforcer le continuum entre clinique et recherche d'excellence, en lien avec le GHU AP-HP Centre

L'obtention de 3 IHU en juin 2023 et du SIRIC InSitu est très structurante pour le GHU Nord avec un impact sur les 3 sites concernés tant sur le renforcement des thématiques médicales que sur les schémas directeurs de ces sites :

L'IHU InovAND « Institut Robert-Debré du cerveau de l'enfant » ;

L'IHU Re-Connect qui a pour objectif de mieux détecter et prendre en charge les troubles de l'audition et de la parole ;

L'IHU THEMA « Institut européen de la leucémie » à Saint-Louis.

Nos axes transversaux prioritaires sont les suivants :

- Cancérologie. Plan stratégique d'oncologie-hématologie élaboré par l'Institut du cancer en vue de la labélisation OECI
- Blocs et interventionnel, imagerie, pathologie, anticipation des innovations technologiques et organisationnelles.
- Santé mentale et addictologie – adultes et enfants
- Stratégie SMR et personnes âgées
- Soins non programmés, SAU et aval. COPIL stratégie zéro brancard
- Médecine bucco-dentaire – adultes et enfants
- Pédiatrie
- Prélèvement et transplantation

Les difficultés actuelles résident dans le niveau de lits et de salles de bloc opératoire fermés dans plusieurs disciplines clefs du GHU ; des difficultés de recrutement dans de nombreuses spécialités : personnels paramédicaux (IDE, MERM, IBODE, PPH...) ; des spécialités médicales en tension : anapath, anesthésie-réa, pharmacie, urgences, médecine nucléaire, biologie, gériatrie, radiologie et néonatalogie

## V- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE

*Lits et places installés – (Source SAE 2023)*

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine 1653
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs 148
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue 99
CI_AC4	- dont lits de réanimation 125
CI_AC5	Nb de places installées en médecine 420
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie 610
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie 81
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique 258
CI_AC9	Nb de places installées en Gynéco-obstétrique 34

*Plateaux techniques – (Source SAE 2023)*

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners 13
CI_E2	Nb d'IRM 11
CI_E3	Nb de TEP-SCAN 5
CI_E4	Nb de tables de coronarographie 8 (salle radiologie vasculaire y compris coro)
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale 71
CI_E6	Niveau de la maternité

### Principales opérations d'investissements en cours et programmées pour les 3 prochaines années :

Nature et montant :

Construction du CHUSOGPN (1000 M€)  
 Construction du Nouveau Lariboisière et reconfiguration du site actuel (460 M€)  
 Construction de l'institut du cerveau de Robert Debré (60 M€)  
 Installation d'un scanner photonique à Lariboisière (2,7 M€)  
 Extension onco-hématologie Saint-Louis (5,6 M€)  
 Création d'une unité adolescents à Louis Mourier (2,2 M€)  
 Installation d'un second scanner à Louis Mourier (2,8 M€)  
 Restructuration du service de psychiatrie de Louis Mourier (3 M€)  
 Regroupement des laboratoires de Louis Mourier (2,7 M€)  
 Diverses mises en conformité technique (10 M€ / an)

### VI- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

- projet médical ambitieux axé sur l'interventionnel et le recours
- projet d'établissement adossé à un plan d'investissement comportant plusieurs opérations majeures : NLRB, Campus Nord, ICE
- territoire connaissant une dynamique démographique porteuse et coopérations en voie de progression

Points faibles :

- situation budgétaire dégradée
- attractivité pour les personnels à améliorer

Cf analyse swot du GHU et des sites et analyse stratégique à 5 ans

### VII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles :

- Projet d'établissement 2021-2025
- EPRD 2024 et 2025
- Compte financier 2023
- Organigramme du comité de direction, du Comité exécutif, des DMU
- Guide de gouvernance du GHU Nord – UPC
- Analyse stratégique à 5 ans et analyse SWOT GHU et sites

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

**Stéphanie Pastol :** [stephanie.pastol@aphp.fr](mailto:stephanie.pastol@aphp.fr).

Le directeur général de l'AP-HP